

윤리강령

전문

우리 회사는 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업가치를 향상시켜 주주를 포함한 모든 이해관계자와 함께 성장, 발전할 수 있도록 노력하며 그 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰받는 기업이 되도록 노력한다.

우리 회사는 국내외 모든 법규와 시장질서를 존중하고 공정거래질서 확립에 솔선수범하며, 사회적 가치와 관습을 존중하고 다양한 사회공헌활동을 통하여 국가와 사회발전에 이바지한다. 이에 우리 회사는 건전하고 공정한 기업문화를 창달할 수 있도록 윤리강령을 제정하고 적극 실천한다.

제1장 주주 및 투자자에 대한 자세

제1조 (주주의 권익보호)

1. 회사는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다.
2. 회사는 경영정보를 성실히 공개하여 주주 및 투자자와 상호 신뢰관계를 축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.

제2조 (평등한 대우)

1. 회사는 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.
2. 회사는 항상 전체 주주의 이익을 고려하여 경영 의사를 결정함으로써 소액주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 한다.

제3조 (적극적 정보제공)

1. 회사는 회계자료를 일반적으로 인정된 회계원칙에 따라 기록, 관리하여 재무상태와 경영 성과를 투명하게 제공한다.
2. 회사는 정확한 경영정보를 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보이용자가 합리적인 투자판단을 할 수 있도록 한다.

제2장 고객에 대한 자세

제4조 (고객존중)

1. 회사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.
2. 회사는 고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고 과대 선전이나 광고를 하지 않는다.

제5조 (고객보호)

1. 회사는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.
2. 회사는 소비자보호에 관한 법률을 존중하고 준수한다.

제3장 경쟁자와 협력회사에 대한 자세

제6조 (경쟁사와 공정한 경쟁)

1. 회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다.
2. 회사는 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

제7조 (협력회사와 공정한 거래)

1. 회사는 협력회사와 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
2. 회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

제4장 임직원에 대한 책임

제8조 (공정한 대우)

1. 회사는 임직원에게 대하여 부당한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여한다.
2. 회사는 임직원의 지연, 혈연, 학연, 성별, 종교, 연령, 장애, 결혼여부 등을 이유로 부당한 차별대우를 하지 않는다.
3. 회사는 임직원의 자질이나 능력, 업적 등에 대한 평가기준을 세워서 공정하게 평가하고 보상한다.

제9조 (근무환경 조성)

1. 회사는 임직원의 건강과 안전한 업무환경을 위해 노력한다.
2. 회사는 임직원의 개인의 자율과 창의를 존중하고 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 부여함으로써 인재육성과 함께 자아실현을 지원한다.
3. 회사는 임직원의 독립적 인격과 기본권을 존중하며 자유로운 제안과 건의를 할 수 있는 환경을 조성한다.

제5장 사회에 대한 책임

제10조 (국내외 법규의 준수)

1. 회사는 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
2. 회사는 국제협력개발기구(OECD)의 국제상거래 뇌물방지협약, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 부패방지법 등 국내외의 공정경쟁 및 부패관련 법규 등 제반 법규를 준수한다.

제11조 (국가 경제 및 사회 발전에 기여)

회사는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.

제12조 (환경보호)

회사는 자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다.

제6장 임직원의 기본윤리

제13조 (건전한 기업문화 정착)

1. 임직원은 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.
2. 임직원은 회사 내의 상하 및 동료간의 원활한 의사소통, 상호신뢰를 바탕으로 하는 조직문화를 창출해 나간다.
3. 임직원은 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련법규와 회사의 규정을 준수한다.

제14조 (이해상충행위 금지)

임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.

제15조 (내부정보이용 금지)

1. 임직원은 업무상 취득한 내부정보를 이용하여 주식을 거래하지 않는다.
2. 임직원은 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요정보를 적법한 절차에 의하지 않고 제3자에게 제공하지 않는다.

제16조 (회사재산 및 중요정보 보호)

1. 임직원은 회사의 물적 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
2. 임직원은 직위를 이용한 사적 이익 추구, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 불공정 거래 행위를 하지 않는다.
3. 임직원은 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.

제17조 (성희롱 방지)

임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.

제18조 (정치관여 금지)

1. 임직원은 사내에서 근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며 회사의 조직 및 인력, 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다.
2. 임직원 개인의 참정권과 정치적 견해는 존중되나 각자의 정치적 견해나 정치관여가 회사의 입장으로 오해받지 않도록 해야 한다.

제19조 (금품 및 향응수수 금지)

1. 임직원은 거래처 등 이해관계자로부터 사례를 받아서는 아니된다. 사례라 함은 다음과 같은 종류를 말한다.
 - 가) 금품: 금전(상품권, 유가증권 포함), 선물
금품수수의 종류는 아래와 같다.
 - ① 본인이 직접 금품을 받는 경우
 - ② 가족, 친인척 등이 금품을 받아 본인에게 전달되는 경우
 - ③ 상위자가 금품을 받아 하위자에게 줄 경우
 - ④ 하위자가 금품을 받아 상위자에게 줄 경우
 - ⑤ 금품을 받아 동등 직위간 주고 받을 경우
 - 나) 향응 및 접대
 - 다) 가치 있는 재산 또는 재산에 대한 지분
 - 라) 동산, 부동산에 대한 차용
 - ① 이해관계자와 상호간 금전을 빌리거나 빌려주는 행위는 이자지급 또는 수취 여부를 불문하고 금전수수로 간주한다.
 - ② 개인의 편의나 영리를 위해 이해관계자와 자산을 임차 또는 임대 하거나 담보를 제공받는, 제공하는 행위를 하여서는 안된다.
 - 마) 미래에 대한 보장: 퇴직 후 고용 및 취업 알선 약속, 거래계약 체결에 대한 약속 등
 - 바) 부채에 대한 상환 또는 보증
 - ① 이해관계자에게 본인, 가족, 친인척, 직원 등의 부채(카드대금, 외상값, 대출금 등)에 대한 결제, 상환을 요구하거나 이해관계자로부터 결제, 상환 제의를 받아 들여서는 안된다.
 - ② 이해관계자에게 본인, 가족, 친인척, 직원 등의 대출시 보증을 요구하거나 보증 제의를 받아 들여서는 안된다.
 - 사) 편의의 제공: 교통, 숙박, 관광안내 등
2. 임직원은 회사 업무와 관련하여 거래처 등 이해관계자에게 금품 또는 사회통념상 인정되는 범위를 벗어나는 선물 및 향응을 제공하지 않는다.
3. 임직원은 상호간에는 금품 또는 과도한 선물 및 향응을 수수하지 않는다.

제20조 (윤리강령의 준수)

1. 모든 임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.
2. 임직원은 윤리강령에 반하는 행위를 강요받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 윤리강령 담당부서에 신고하여야 한다.

3. 임직원은 윤리강령 위반행위 발생시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

부 칙

부 칙(2020.06.01.)

제 1 조 (시행일)

이 규정은 2020년 06월 01일부터 시행한다.